

PROGRAMME DU 8^{ème} FORUM DES NATIONS UNIES SUR LES ENTREPRISES ET LES DROITS DE L'HOMME

25 – 27 NOVEMBRE 2019 – PALAIS DES NATIONS – GENEVE

LUNDI 25 NOVEMBRE – MATIN						
HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	CINEMA ONU
9:00 10:15	"Voix du terrain" ** An / E / P vers E		Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme : tendances et défis * An / F / (E)			
10:45 11:30		Plénière d'ouverture An / C / Ar / F / R / E				
11:30 13:00		Renforcer le leadership des gouvernements : passer des engagements aux actions An / C / Ar / F / R / E				

An = Anglais / C = Chinois / Ar = Arabe / F = Français / R = Russe / E = Espagnol / P = Portugais

(x) : à confirmer

* Interprétation assurée par DOCIP

** Interprétation assurée par les organisateurs avec le soutien de DOCIP

LUNDI 25 NOVEMBRE – APRES-MIDI

HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	CINEMA ONU
13:30 14:45	Droits de l'homme et événements sportifs majeurs <i>An</i>	Au-delà du volontariat : mesures obligatoires et devoir de protection de l'Etat ** <i>An / F / E</i>	Global contre local : repenser les mesures imposées par le sommet de l'Etat ? * <i>An / E</i>	Intensifier le respect des droits de l'homme : enseignements des fonds d'investissements publics <i>An</i>	Quand les Etats échouent dans leur devoir de protection : droits LGBTIQ+ et rôle du secteur privé <i>An</i>	Film <i>iHUMAN</i> : Intelligence artificielle / Face à un nouvel ordre mondial <i>An</i>
15:00 16:20	Entreprises appelant les Etats à agir en faveur des droits de l'homme <i>An / F / E</i>	Questions de genre dans les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme : de la théorie à la pratique <i>An / F / E</i>	Financement du développement et coopération * <i>An / F / E</i>	Gouvernements comme catalyseurs : respect des droits de l'homme dans le monde du travail * <i>An / E</i>	Elaborer une industrie MICA libérée du travail des enfants <i>An</i>	
16:40 18:00	Plan d'action national sur les droits de l'homme et les entreprises : de la théorie à la pratique <i>An / F / E</i>	Corruption : la dimension droits de l'homme – entreprises <i>An / F / E</i>	Un « mélange astucieux » pour des investissements responsables <i>An</i>	Consentement préalable, avisé et libre – Pourquoi les entreprises doivent agir * <i>An / F / E</i>	Responsabilités des entreprises : leçons tirées des affaires légales récentes <i>An</i>	

An = Anglais / F = Français / E = Espagnol

** Interprétation assurée par DOCIP*

*** Interprétation assurée par les organisateurs avec le soutien de DOCIP*

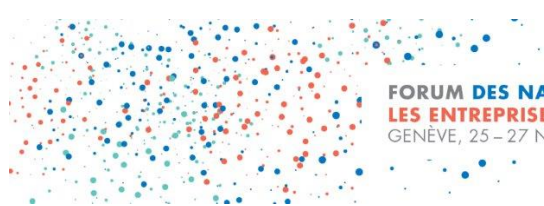
MARDI 26 NOVEMBRE – MATIN

HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	CINEMA ONU
09:00 10:15	Remédier aux préjudices environnementaux : la connexion entreprises – droits de l'homme * An, E, (P)		Encadrer les entreprises dans les contextes de conflits et d'occupation * An, F, E	Aligner politique d'investissement international avec les piliers « protéger, respecter et réparer » An	S'occuper du déficit de gouvernance : enseignement d'initiatives multipartites An	
10:30 11:30		Plénière : vers cohérence politique à l'échelle multilatérale sur les droits de l'homme et les entreprises An, F, E				10:30-12:30 Film <i>Silicon Valley's online slave market</i> (« Le marché d'esclave en ligne de la Silicon Valley ») An
11:40 13:00	Promotion des droits de l'homme dans les appels d'offres publics durables An, F, E	Les droits de l'homme et les entreprises dans les contextes de prévention des conflits et d'instauration de la paix An, F, E	Encadrement des entreprises qui respectent les droits de l'homme * An, E, F	Combattre les coupures d'accès à Internet, les taxes sur les réseaux sociaux et la censure An	Protéger et respecter les droits de l'homme dans l'avenir du monde du travail * An, E	

An = Anglais / F = Français / E = Espagnol / P = Portugais

(x) : à confirmer

* Interprétation assurée par DOCIP



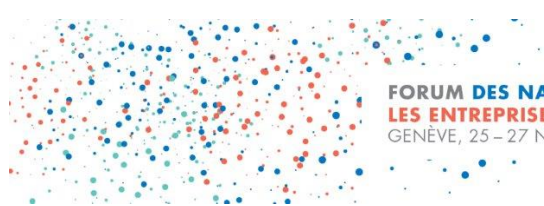
MARDI 26 NOVEMBRE – APRES-MIDI

HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	CINEMA ONU
13:30 14:45			Mise à jour sur le processus d'élaboration d'un instrument juridiquement contraignant * An, F, E	La finance contre l'esclavage An	Technologie artificielle dans les secteurs militaires et de sécurité An	13:15-14:45 Film <i>Discount workers</i> (« Travailleurs au rabais ») An
15:00 16:20	Transparence et après ? Eradiquer l'esclavagisme moderne dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ** An, F, E, P	Prévenir plutôt que guérir : anticiper les attaques sur les défenseurs des droits de l'homme An, F, E	Qu'est ce qui est nécessaire aux entreprises d'Etat pour diriger tout en montrant l'exemple ? An, F, E	Les économies de la haine – assurer une promotion éthique An	Les institutions nationales des droits de l'homme et l'accès aux voies de recours * An, E	
16:40 18:00	Connecter la diligence raisonnable en matière des droits de l'homme des entreprises et les efforts anti-corruption An		Construction d'infrastructure durable : leçons de l'initiative « Belt and Road » An, F, E	Responsabilité et réparation dans le monde des technologies digitales An	Droits des enfants : encourager la responsabilité des entreprises An	16:30-18:00 Vidéos Tourisme et droits des peuples autochtones * An, E

An = Anglais / F = Français / E = Espagnol / P = Portugais

* Interprétation assurée par DOCIP

** Interprétation assurée par les organisateurs avec le soutien de DOCIP

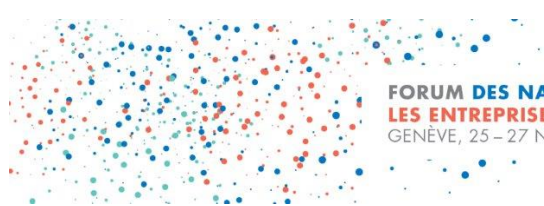


MERCREDI 27 NOVEMBRE – MATIN

HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	SALLE XXIV
09:00 10:15		L'inclusion ne peut pas attendre. Le cas des entreprises dans l'inclusion des personnes handicapées <i>An</i>	Initiatives multipartites promues par les Etats pour conduire les entreprises vers le respect des droits de l'homme <i>* An, F, E</i>	Eradiquer violence et harcèlement dans le monde du travail <i>An</i>	La médiation comme un accès à des voies de recours viables ? <i>* An, E</i>	Recherche, engagement et plaidoirie : rôle du « all-in-one BHR scholar » <i>An</i>
10:30 13:00	Dialogue régional sur les droits de l'homme et les entreprises : Asie <i>An</i>	Dialogue régional sur les droits de l'homme et les entreprises : Amérique Latine et Caraïbes <i>An, E</i>	Dialogue régional sur les droits de l'homme et les entreprises : Europe occidentale et autres <i>An</i>	Dialogue régional sur les droits de l'homme et les entreprises : Afrique <i>An, F</i>	Snapshots <i>An</i> Snapshots	10:30-12:30 Dialogue régional sur les droits de l'homme et les entreprises : Europe de l'est <i>An, R</i>

An = Anglais / F = Français / R = Russe / E = Espagnol

** Interprétation assurée par DOCIP*



MERCREDI 27 NOVEMBRE – APRES-MIDI

HEURE	SALLE XIX	SALLE XX	SALLE XXI	SALLE XXII	SALLE XXV	SALLE XXIV
13:30 14:45	La « course au sommet » dans le domaine des droits de l'homme et des entreprises à l'échelle régionale : rôle des organisations régionales <i>An</i>		Les Etats et les entreprises à l'écoute du Groupe de Travail de l'ONU ? Enseignements de la société civile <i>* An, E</i>	Assurer l'accès à des voies de recours : entreprises et peuples autochtones <i>* An, E</i>	Partenariat catalytique entre secteur privé et public : droits de l'homme dans le secteur du cacao <i>** An, F</i>	Faire avancer l'agenda sur les entreprises et les droits de l'homme dans le Pacifique <i>An</i>
15:00 16:30		Justice climatique et droits de l'homme : outils pour la responsabilité des entreprises <i>An, F, E</i>	Les examens des plans d'action national par des pairs renforcent ils la responsabilité ? Simulation. <i>* An, E</i>	Empêcher et remédier aux ruptures de barrage : qu'est-ce qu'il doit être fait ? <i>** An, F, E</i>		Faire avancer l'agenda sur les entreprises et les droits de l'homme dans le Moyen-Orient <i>An</i>
17:00 18:00		Plénière de clôture : synthèse et projection <i>An, F, E</i>				

An = Anglais / F = Français / E = Espagnol

** Interprétation assurée par DOCIP*

*** Interprétation assurée par les organisateurs avec le soutien de DOCIP*